

## Elections CE & représentativité : l'édito

Depuis quelques temps et pendant les prochaines semaines, vous avez de nouveaux amis et allez en avoir beaucoup d'autres. Sachez distinguer : ceux qui présentent le mandat d'élu comme une protection individuelle, de ceux qui le considèrent comme une mission, ceux qui sont dans la réaction plutôt que dans l'action, ceux qui s'agitent à l'approche du jugement des salariés, de ceux qui n'ont cessé d'être moteur depuis quatre ans, ceux qui n'ont que critiques à formuler de ceux qui ont un véritable bilan à présenter. **Sachez discerner les forces de progrès des faux prophètes.** Nous concédons que cela confine à l'impossible. La période est troublée par des discours multiples forcément caricaturaux et accrocheurs. «Le CE ça va changer», d'autres ont déjà gagné paraît-il, ils n'ont pas tout compris. **Le CE c'est un collectif où chacun respecte l'autre.** Alors nous avons choisi de vous parler vrai, franc, de n'éluder aucun sujet. Pas de fioriture dans le discours, nous n'avons qu'un recto-verso pour vous convaincre de nous soutenir, allons à l'essentiel : le reste et le détail sur [www.cfdausy.fr](http://www.cfdausy.fr) !

### Ce que nous avons obtenu



Nous partions d'une situation quasi-vierge où AUSY disposait de seulement deux poussiéreux accords d'Entreprise (temps de travail et participation). Du fait de notre position majoritaire, **nous avons assumé nos responsabilités** en négociant les accords suivants (axes forts) :

- ☑ **prévention et traitement du stress** (dispositif d'alerte de cas individuels & plan d'action)
- ☑ **charte de l'intercontrat** (définit vos droits et devoirs)
- ☑ **contrat de génération** (accueil des jeunes embauchés, maintien dans l'emploi des seniors, transmission des savoirs),
- ☑ **rémunération** (salaires sur douze mois au lieu de 13,5 mois),
- ☑ **conditions d'envoi en mission** (formalisation des processus),
- ☑ **temps de travail** (assouplissement des régimes RTT et CET, salaire maintenu sur congés paternité, compteurs sur bull.paie)
- ☑ **frais de santé** (choix du niveau de garanties, couverture améliorée, rééquilibrage cotisation employeur / salarié)

La NAO nous a permis de mener avec succès notre revendication sur **le budget socio-culturel du CE qui a doublé de 2011 à 2013 !**

La Direction **vient aussi de céder à notre coup de gueule en prenant en charge 16% d'augmentation de mutuelle sur le socle !**

Qui peut se targuer d'un bilan analogue ? Alors oui, tout n'est pas parfait mais Rome ne s'est pas fait en un jour ! Il y a des aspects à revoir depuis l'application des accords. **Nous avons donné à AUSY une constitution, aidez-nous à en faire une république parlementaire !**

### Focus : la mutuelle expliquée



**Ne soyez pas dupes des critiques au sujet de la mutuelle santé !** Celle-ci augmente à mesure du **désengagement de la S.S.**, de l'apparition de nouveaux dispositifs comme la portabilité (**maintien de la mutuelle pendant la période de chômage** en cas de sortie de l'Entreprise). Face à cela, des réformes sont nécessaires et il ne faut pas se voiler la face ! Notre volonté est de revendiquer **la protection santé la plus adaptée** à vos moyens et votre situation familiale ; elle est modulée par différents niveaux de garanties. Le niveau socle peut ainsi satisfaire par

### Ce que nous voulons obtenir



Avez-vous pu constater des **avancées depuis 2013** ? Quel est le bilan des **autres syndicats** ? Ont-ils fait preuve de propositions **construites et réalistes** ? Depuis 18 mois, ils ont parfaitement su enliser les réunions de négociations, y monopoliser le temps de parole, sans **aucun résultat**. Comment avancer ? Grâce à un travail **partagé, rédigé, et argumenté** de revendications sur les sujets suivants (sans inclure certains accords à faire évoluer) :

- ↳ la compensation du **temps de trajet**,
- ↳ **l'épargne salariale** : renégocier la participation, négocier l'intéressement, l'actionnariat salarié,
- ↳ **le télétravail** (domicile, nomade ou en télé-centre),
- ↳ l'anticipation des évolutions des compétences, métiers et emplois par un **accord GPEC**,
- ↳ les **astreintes, travail week-end, nuit, jour férié**,
- ↳ **l'égalité professionnelle** et la qualité de vie,
- ↳ l'insertion et le maintien de l'emploi des travailleurs en situation de **handicap**,
- ↳ nos revendications annuelles (NAO) dont entre autres :
  - **une part d'augmentation générale des salaires (2%)**,
  - la réévaluation de **l'indemnité repas / ticket restaurant** (figée depuis 2006) à 5,10 € / 8,50 €
  - La réévaluation de **l'indemnité kilométrique** (id.2006)
  - **l'adresse électronique professionnelle AUSY** pour tous,
  - l'augmentation du **budget socio-culturel du CE à 1% de la masse salariale** (0,28% à ce jour)

exemple de jeunes célibataires, le confort les couples et le confort+ les familles. Au-delà des coûts, notre revendication porte sur le **rééquilibrage du rapport de cotisation salarié/employeur** (% de cotisation dû par le salarié et par l'employeur). Dans le tableau ci-dessous,

Base : PMSS 2015	Régime unique (avant accord)	Régime socle	Régime confort
Rapport cotis. sal/empl	68 % / 32%	45% / 55%	58% / 42%
Plafond cotis. salarié	66,89 €	44,06 €	75,69€
Remb. plafond monture	158,50 €	158,50 €	237,75€
Remb. plafond verre x1	174,35 €	158,50 €	317,00 €
Remb. plafond lentilles	158,50 €	158,50 €	253,60 €

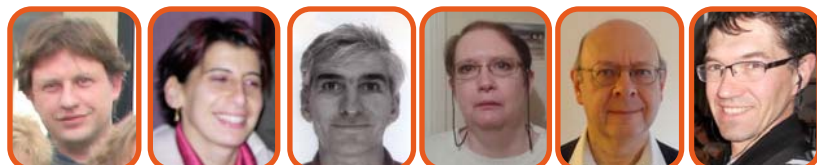
le resserrement du rapport de cotisation est très net et l'amélioration significative sur les garanties optiques en niveau confort pour 8,8 € par mois en plus par rapport au régime avant l'accord.

**Tout ceci, c'est la CFDT qui l'a négocié pour vous!** Des garanties adaptables à votre profil, un coût modulable, et un rapport de cotisations plus équitable entre salarié et employeur !

**POUR TOUT CELA, NOUS AVONS BESOIN DE VOTRE CONFIANCE MASSIVE ! LE CE, OUI ÇA VA CHANGER, LA LISTE CFDTAUSY.FR SE RENOUVELLE, AVEC DE NOUVEAUX CANDIDATS ET DONC DE NOUVELLES IDÉES, DE NOUVELLES APPROCHES MAIS TOUJOURS LA MÊME DEVISE : ÉCOUTER, DIALOGUER, AMÉLIORER.**



Marc BONNAMY    Sylvain BROSSARD    Jean-Luc DURAND    Christel GAILLARD  
Sabine BADAIRE    Odile CARVALHO    Isabelle FINOT



Jean-Christophe LLORENS    Guillaume PINTA    Patrick TOURNOIS  
Taous LAFRAD    Danièle ROUBINET    Jean-Luc TRYOEN

## Activités socio-culturelles :

**vous n'avez encore rien vu !**



Le CE c'est un budget actuel d'environ **320 000 € dédié aux œuvres sociales**, soit en moyenne **100€ par an et par salarié**. Modeste, il a malgré tout été **doublé en deux ans** pendant notre mandature grâce à notre **capacité de gestion reconnue** même par les autres organisations syndicales. Cette augmentation du budget nous a permis de **multiplier et diversifier nos offres**. Ne croyez pas que tout soit possible en l'état, ainsi généraliser les chèques cadeaux ou instaurer des chèques vacances se fera dès lors que le budget **doublera de nouveau**. C'est notre **ambition sur le prochain mandat**. Nous n'avons cessé de nous améliorer en **vous écoutant** mais aussi en réalisant notre **autocritique**. Nos bilans financiers sont **clairs et détaillés**, accessibles à tous sur le site du CE. Afin de prévenir les critiques, **nos comptes sont en cours d'audit** par un cabinet indépendant dont les principales remarques portent sur des imputations de dépenses et des refacturations à AUSY à opérer pour certains frais de déplacement. Notre probité ne peut être mise en doute : la rigueur et la **satisfaction du service rendu** ont guidé notre mandature.

### Ce que l'on a développé

Le CE s'était endormi en 2010, nous l'avons réveillé et de quelle façon ! Le **CE 2011-2015 géré par la CFDT** c'est :



- Plus de **19 000 mails** échangés sur l'adresse [billetterie@ausy.fr](mailto:billetterie@ausy.fr) depuis quatre ans, avec une réactivité de 90 % dans la journée,
- 5 500 commandes de salarié-e-s** traitées (+40% par rapport à 2013) dont 80% expédiées J+1 après la réception du règlement,
- 100 activités subventionnées** au catalogue en 2014 (contre 42 en 2011) : cinéma, théâtre, parcs d'attraction, parcs animaliers, musées, festivals, salons, expositions, activités sportives, spectacles sportifs, forfaits de ski, spectacles artistiques, etc...
- 84% des salarié-e-s** déjà connectés sur le site CE, **60 000 pages consultées** annuellement (+40% depuis 2010 à effectif constant),
- Un **staff de trois collaboratrices** gérant comptabilité, traitement des commandes, prospection et relations avec les fournisseurs.

### Ce qui a été mis en place

- Un service de **protection juridique** (renseignements, accompagnement en cas de litiges jusqu'en justice) financé à 100% par le CE pour les salariés et leurs familles,
- Un **partenaire de téléassistance au soutien scolaire** entièrement financé par le CE,
- La **génération d'avois à partir de vos justificatifs d'activités** sportives ou culturelles,
- Le système de **réservation** sur le site CE,
- Un recours accru aux **billets dématérialisés**,
- Des offres d'**activités dans les régions**,
- Les billetteries de **cinéma d'art et essai**,
- Des **forfaits pour les remontées mécaniques**,
- Des **bilans financiers annuels détaillés et visuels**,
- La gestion des **programmes d'Action Logement**,
- Des **opérations focus culture** : un enfant un livre en 2013, avoirs 100% visite châteaux de la Loire,
- Créations d'accès au site CE** pour les arrivants et courrier de bienvenue.



### Ce qui est à l'étude

Notre gestion saine nous a permis de cumuler des **excédents de subvention** chaque année comme l'indiquent nos bilans financiers. Alors, voilà quelques sujets à venir : **nouvelles offres** (ex : opéra, ballets, philharmonie), la **pratique du sport** et l'accès aux **spectacles sportifs dans les régions** (ex : rugby, foot), améliorer les partenariats avec les **salles de sports**, refondre les **quota**, étudier la faisabilité des **chèques vacances**, **chèques-cadeaux** de fin d'année aux **salariés sans enfants**, homogénéiser nos offres sur les régions, déployer des **offres de séjours** (ex : parcs de loisirs, ski, Center Parcs, villages club), gestion des distributeurs de boissons (baisse de 5 cts sur le café), et surtout **rester à votre écoute !** **Votez CFDT, vous ne serez pas déçus !**



### Ce que l'on veut réaliser

#### Vous êtes étonné-e-s du retard de paiement des CR de réunions CE ?

Pas nous... La Direction ayant choisi par facilité le même prestataire de rédaction pour le CHSCT, les deux instances ont un retard considérable dans la fourniture des PV. **Ce n'est pas tolérable** et le futur secrétaire CFDT du CE s'engage dès le mois d'avril à diffuser un compte-rendu express des principales informations et décisions de la séance dans les **72 heures suivant une réunion !**

#### Vous trouvez le site CE et sa navigation sont quelque peu « datés » ?

Un **nouveau site web CE** sera mis en place en 2015 permettant d'améliorer la lisibilité des offres, de développer la communication, généraliser le **paiement par virement** et d'envisager à terme le **paiement en ligne !**

#### Vous estimez que la gestion des avoirs sur justificatifs d'activités est trop lente ?

Nous remettons à plat tout le processus en réalisant instantanément la **mise en ligne de vos avoirs sur votre compte personnel** du site CE avec une visibilité automatique pour le salarié et un droit d'exercice **immédiat !**

#### Vous regrettez que les activités « flash » ne vous conviennent pas ?

Nous allons proposer un droit de subvention semestriel pour le **spectacle et la date de votre choix !**

#### Vous trouvez dommage qu'étant célibataire, votre quota de subvention est réduit ?

Nous allons créer la **notion d'invité !**

#### Vous ne savez pas toujours où en votre commande ?

Le nouveau site du CE permettra le **suivi du statut** de la commande jusqu'au règlement et la clôture par l'expédition.

#### Vous pensez que le CE étant national, il privilégie trop la région parisienne ?

Nous sommes fiers d'observer chaque année une **parfaite cohérence** entre la taille de nos établissements et la répartition de la subvention envers ceux-ci. En 2014, 11 activités ont été initiées sur Paris contre 14 en Province sans compter les spectacles en tournées. Ainsi, que vous résidiez à Paris, Villeurbanne, Schiltigheim, Saint-Herblain, Olivet, Cesson-Sévigné, Tournefeuille, Villeneuve d'Ascq, Aix, Marseille, Talence, Meylan, Niort, Antibes ou Bollène, que vous soyez consultant-e-s, assistant-e-s ou managers, **vous comptez tous autant pour nous.**

#### Vous êtes insatisfait-e-s malgré tout par le peu d'offres contenues sur le site ?

Consultez donc notre guide explicatif d'accès à notre partenaire **Meyclub** et le réseau **France-Billet** qui vous donne accès à des dizaines de milliers de manifestations.

#### Vous avez d'autres suggestions ?

Ecrivez-nous !