

Bonjour à tous,

De nombreux salariés nous interrogent sur la prise en charge de coûts engendrés par le télétravail.

En application de notre charte télétravail, dont les conditions d'applicabilité ont été assouplies du fait de ce contexte exceptionnel, vous avez droit à une indemnité pour vos frais de fonctionnement dont vous pouvez demander le remboursement par note de frais selon les modalités habituelles.

Notre charte prévoit ainsi dans son article 10 :

« L'employeur prend en charge une partie forfaitaire de l'abonnement (Internet, téléphone, TV) du salarié sur présentation d'un justificatif de l'opérateur de téléphonie et sur une base de 15 euros maximum par mois au prorata des jours travaillés au domicile.

Cette somme de 15 euros est à diviser par le nombre de jours calendaires du mois et à multiplier par le nombre de jours de télétravail du mois. A titre indicatif, cette prise en charge est donc de 2€ par mois pour 1 jour de télétravail par semaine, et de 4€ par mois pour 2 jours de télétravail par semaine. Ce montant pourra être revu à la hausse unilatéralement, sans que cette variation n'entraîne une nouvelle consultation des instances représentatives du personnel.

Cette indemnité sera payée sur présentation d'une note de frais, accompagnée du justificatif indiqué. »

Ainsi, vous aurez droit à une indemnité de 0,50 €/jour de télétravail. Ainsi, pour 5 jours de travail/semaine sur un mois de 20 jours ouvrés, vous aurez droit à une indemnité mensuelle de 10€.

Votre note de frais doit être envoyée mensuellement par scan, avec le justificatif correspondant, à votre assistante qui le transmettra à la cellule frais.

Le remboursement des frais intervient au mois M+1.

Cordialement

Audrey Gueffier

Directrice des affaires sociales